



Personality 6

INTERPRETACJA WYNIKÓW TESTU

Kamil Łosik

2025-06-11



**skuteczna
rekrutacja**

Skuteczna rekrutacja
+48 782 106 864
testy@skuteczna-rekrutacja.pl
skuteczna-rekrutacja.pl



Personality 6

Test oparliśmy na koncepcji HEXACO, pochodzącej z koncepcji Big Five, rozszerzonej o pomiar czynnika pokory, dzięki czemu uzyskujemy także wynik moralnego aspektu osobowości. Uzyskane wyniki nie mówią o tym, czy ktoś jest lepszy lub gorszy oraz nie świadczą o problemach natury psychologicznej.

Nasz test bada 6 cech osobowości:

1. **Pokora**
2. **Emocjonalność**
3. **Ekstrawersja**
4. **Ugodowość**
5. **Sumienność**
6. **Otwartość na doświadczenie**

Dzięki uzyskanym informacjom na temat aspektów ludzkiej osobowości oraz wiedzy i doświadczeniu o wymaganych kompetencjach na wybranym stanowisku pracy, możemy ocenić, czy osoba będzie się dobrze odnajdywać i rozwijać w danym zawodzie. Przykładowo sprzedawca, nie powinien bać się nowych wyzwań i uwielbić pracę z ludźmi, więc uzyska w naszym teście wysokie wyniki ekstrawersji i otwartości na doświadczenie, a księgowy, w którego pracy ważne jest zachowanie spokoju i zimnej krwi uzyska wysokie wyniki sumienności i niskie emocjonalności.



**skuteczna
rekrutacja**

Skuteczna rekrutacja
+48 782 106 864
testy@skuteczna-rekrutacja.pl
skuteczna-rekrutacja.pl

Kamil Łosik

Wiek:

29

Płeć:

mężczyzna

Wykształcenie:

podstawowe

Adres e-mail:

Zawód:

Status na rynku pracy:

bezrobotny

Miejsce zamieszkania:

miasto do 50 000 mieszkańców



**skuteczna
rekrutacja**

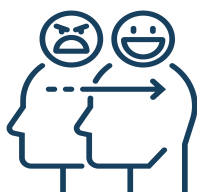
Skuteczna rekrutacja
+48 782 106 864
testy@skuteczna-rekrutacja.pl
skuteczna-rekrutacja.pl

Pokora



Nie ugniesz kolan przed nikim. Masz skłonność do przeciwstawiania się autorytetom. Potrafisz odłożyć moralność na dalszy plan i wykorzystywać wszystkie metody prowadzące do obranego celu. Jeżeli odczuwasz krzywdę, starasz się dążyć do zemsty. Ciężko znosisz krytykę, potrafisz natomiast obiektywnie oceniać pracę innych nie przebiegając w słowach. Jesteś raczej skłonny do ryzyka. Mocno wierzysz w swoje kompetencje i wyższość względem innych. Nie masz oporów przed kłamstwem. Możesz być pracownikiem wymagającym i mieć skłonność do wykorzystywania swojej pozycji – i często jest to uzasadnione, ale pamiętaj, że kariera to nie wszystko.

Emocjonalność



Charakteryzuje Cię przeciętny poziom lęku i strachu. Starasz się nie podejmować niepotrzebnie ryzykownych działań, chyba że jest to uzasadnione możliwością dużego zysku. Raczej nie decydujesz się na odejście z pracy pod wpływem nieprzyjemnej sytuacji, ale nawarstwienie się takich wydarzeń może Cię do tego skłonić. Czasem masz potrzebę podzielenia się z kimś swoimi problemami. Starasz się rozwiązywać problemy, ale niejednokrotnie zdarza Ci się unikać myśli o konfrontacji z trudnościami. Jeżeli zdrowy rozsądek wygrywa z pojawiającymi się lękami, to nic nie stoi na przeszkodzie byś sięgał po najwyższe cele.

Ekstrawertyczność



Jesteś królem towarzystwa. Charakteryzuje Cię duża liczba kontaktów społecznych. Prawie nigdy nie chcesz przebywać w samotności, masz dużą potrzebę przebywania wśród innych ludzi. W pracy jesteś bardzo energiczny. Bardzo rzadko nachodzą Cię pesymistyczne myśli, jesteś pozytywnie nastawiony do wszystkich tematów. Rozmowa stanowi Twój żywioł, sprawia Ci dużą przyjemność możliwość konwersacji z innymi ludźmi. Najlepiej uczysz się mogąc aktywnie uczestniczyć w zajęciach szkoleniowych. Osoby o takich wynikach lepiej będą radziły sobie w pracy zespołowej oraz wymagającej interakcji społecznych. Masz bardzo wysoką ambicję i lubisz współzawodnictwo, ale może to powodować również niecierpliwość czy nawet agresję.

Ugodowość



Masz skłonność do „stawiania na swoim”, ale tylko, kiedy masz pewność swoich racji. Potrafisz dostosować się do wizji innych osób, ale starasz się zawsze dodać coś od siebie. Kiedy czujesz się urażony, po jakimś czasie starasz się wyjaśnić sytuację. Choć nie jest to dla Ciebie łatwe, potrafisz przebaczać. Starasz się zachowywać kulturalnie i grzecznie, choć czasem zdarza Ci się popełnić faux pax. Denerwują Cię duże spóźnienia. W sytuacji impasu potrafisz ostatecznie zgodzić się na rozwiązanie kompromisowe. Jesteś w stanie znosić przez jakiś czas sytuacje trudne. Osobom o takich wynikach zdarza się wchodzić w konflikty interpersonalne, ale raczej dążą do ich rozwiązania.



**skuteczna
rekrutacja**

Skuteczna rekrutacja
+48 782 106 864
testy@skuteczna-rekrutacja.pl
skuteczna-rekrutacja.pl

Sumienność



Jesteś osobą świetnie zorganizowaną. Prawie nigdy nie zdarzają Ci się błędy i spóźnienia, bardzo ściśle trzymasz się harmonogramu zadań. Czujesz się świetnie, kiedy musisz zorganizować wydarzenie wymagające koordynacji kilku elementów. Nigdy nie podejmujesz decyzji pod wpływem emocji, poświęcasz dużo czasu na przemyślenie swoich decyzji i starasz się podejmować je rzetelnie. Wykonujesz zadania bardzo dokładnie, często wykazujesz się perfekcjonizmem. Jesteś pracownikiem, który stanowi ostoję miejsca pracy. Kiedy inni gubią się i zapominają, Ty zawsze jesteś na czas.

Otwartość na doświadczenia



Zawsze starasz się znaleźć balans pomiędzy nowymi metodami, a tymi sprawdzonymi. Jesteś w stanie dostosowywać się do nowych sytuacji. Potrafisz wymyślać nowe rozwiązania i w sposób kreatywny rozwiązywać problemy. Wykazujesz zainteresowanie sztuką i zwracasz uwagę na estetykę swojego otoczenia. Zdarzają Ci się głębsze przemyślenia dotyczące abstrakcyjnych tematów.

- ❖ Lubisz otrzymać konkretne zadanie, ale pracujesz lepiej, kiedy masz świadomość jaki jest jego cel w szerszym kontekście.



**skuteczna
rekrutacja**

Skuteczna rekrutacja
+48 782 106 864
testy@skuteczna-rekrutacja.pl
skuteczna-rekrutacja.pl